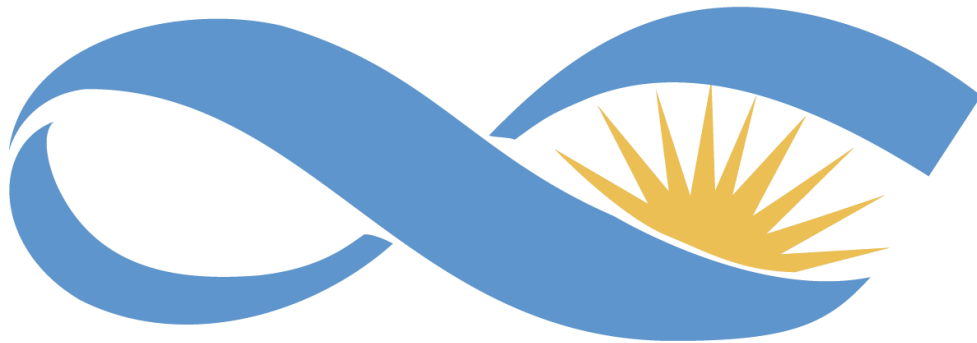


# CONICET



Instructivo para la Presentación de Solicitudes  
de Promoción de Carrera del Personal de  
Apoyo a la Investigación y Desarrollo

**Convocatoria 2026**

## INDICE

<b>Acceso al Sistema</b> _____	Pág. 03
<b>Pantalla Principal</b> _____	Pág. 06
<b>Carátula</b> _____	Pág. 07
<b>Trayectoria</b> _____	Pág. 12
<b>Pasos para completar y enviar la solicitud</b> _____	Pág. 18
<b>Evaluación Director</b> _____	Pág. 19
<b>Síntesis de la Presentación</b> _____	-- Pág. 23

**SISTEMA INTEGRAL DE GESTION Y EVALUACION (SIGEVA)****ROL USUARIO PRESENTACION/SOLICITUD****ROL DIRECTOR DE AGENTE**

El sistema prevé el acceso a la solicitud tanto del director como del personal de apoyo, a través de diferentes roles. La evaluación de la solicitud sólo podrá realizarla el director. Los miembros de la Carrera del Personal de Apoyo que presenten promoción en 2026 accederán con el Rol “**Usuario/ /Presentación/Solicitud**” y los directores responsables con el rol de “**Director de Agente**”.

El PERSONAL DE APOYO y su DIRECTOR deben ingresar a INTRANET ([www.conicet.gov.ar](http://www.conicet.gov.ar)) con su nombre de usuario y la contraseña. Una vez ingresado se debe seleccionar el rol que le corresponde en SIGEVA.

**Rol “Usuario Presentación/Solicitud”**

The screenshot displays the SIGEVA system interface. At the top, there are two circular icons labeled 'SIGEVA'. The first icon is highlighted with a red box and labeled 'Usuario presentación/solicitud'. The second icon is labeled 'Usuario banco de datos de actividades de CyT'. Below these icons is a blue notification bar with the text: 'USTED ACCEDIÓ POR ÚLTIMA VEZ EL 23/05/2017 14:51 HORA ARGENTINA. Si está seguro que usted no fue quien accedió, cambie inmediatamente su contraseña y envíe un reporte a [Aquí](#).' Below the notification bar is a grid of eight navigation options, each with an icon and text: 'CIC Carrera del Investigador', 'Profesional y Técnico de Apoyo', 'Concurso SINEP 2015', 'Becas', 'UE Red Institucional', 'Convocatorias Abiertas', 'Vinculación Tecnológica', and '+VALOR.Doc Sumando Doctores al Desarrollo de la Argentina'.

Rol “Director de Agente”



La evaluación de la solicitud sólo podrá realizarla el director.

Rol de “Colaborador de director de agente”



Para inscribirse a la convocatoria debe seleccionar del menú la solapa “**Convocatorias**” y luego “**Convocatorias abiertas**”

Una vez dentro podrá buscar por el tipo “Promoción CPA” para ubicar las convocatorias más fácilmente o directamente seleccionar “**Postularme**” a la convocatoria que le corresponda, ya sea “**PROMO CPA REDIN 2026**” o “**PROMO CPA 2026**”.

## CONVOCATORIAS ABIERTAS

The screenshot displays the 'CONVOCATORIAS ABIERTAS' section. At the top, there is a search bar with a magnifying glass icon. To the right of the search bar is a dropdown menu with 'PROMOCION CPA' selected and a red box around it. Below the search bar is a card for 'PROMOCION CPA' with 'PROMO CPA 2020' listed. At the bottom of the card are two buttons: 'BASES' and 'POSTULARME', with a red box around the 'POSTULARME' button.

**IMPORTANTE:** quienes se desempeñen en unidades de la red de CONICET podrán postularse a la convocatoria “**PROMO CPA REDIN 2026**”, en caso contrario solo les aparecerá la opción para postularse a “**PROMO CPA 2026**”.

## **PANTALLA PRINCIPAL**

En la parte superior de la pantalla principal ubicará las solapas correspondientes a cada rol que le permitirán navegar por el sistema

En la pantalla principal se indica la fecha límite de la presentación, el estado de avance de la solicitud (que se irá modificando a medida que ingrese la información) y las pantallas que deberá completar. Estas pantallas se pueden completar en cualquier orden y en una o varias sesiones de trabajo.

El director del personal de apoyo una vez ingresado con el rol “DIRECTOR DE AGENTE” encontrará en la pantalla principal la solapa “Roles”. Desde allí él, puede asignar a un usuario registrado en la intranet de CONICET el rol de “**Colaborador de director de agente**” quien bajo la supervisión del primero estará habilitado para cargar todos los datos de la solicitud de miembros de la Carrera de Personal de Apoyo al igual que el director. La asignación de colaboradores es una funcionalidad con la que cuenta sólo el director.

El área central de visualización permite realizar el envío de la presentación. Desde aquí podrá visualizar e imprimir las versiones preliminares del formulario que estarán rotuladas con el título “No válido para presentar”. Después de verificados los datos registrados, realice el envío electrónico utilizando el botón Enviar Presentación y dentro del plazo establecido para la misma. **Una vez enviada, la presentación sólo podrá ser visualizada y no modificada.**

El área inferior de la pantalla permite monitorear el estado de avance del trámite una vez que fue enviado.

PROMOCIÓN PERSONAL DE APOYO

PROMO CPA 2020

FORMULARIOS A COMPLETAR Fecha Presentación Límite: 31/08/2020

CARÁTULA		ESTADO	TRAYECTORIA		ESTADO
- Lugar de Trabajo		Con Datos	- Formación RRHH		Sin Datos
- Tareas		Con Datos	- Financiamiento		Sin Datos
- Dedic. horaria		Con Datos	- Producciones y servicios		Con Datos
- Personal a cargo		Con Datos	- Evaluación		Sin Datos
- Formación		Con Datos	- Premios y distinciones		Sin Datos
- Antecedentes relevantes		Sin Datos	- Redes, gestión editorial y eventos		Sin Datos
- Cargos		Con Datos	<b>EVALUACIÓN</b>		<b>ESTADO</b>
			- Evaluación director		Sin Datos

PRESENTACION (\*) ENVIAR PRESENTACIÓN

**PDF - PRESENTACIÓN**

- Presentación electrónica
- Recibir por email la presentación

SEGUIMIENTO Estado Actual: Abierto

ETAPAS	Estado	Fecha
Etapa Presentación	ABIERTO	12/08/2020
Etapa Gestión y Control	-	-
Etapa de Resolución	-	-

### CARATULA

#### Lugar de Trabajo

Permite visualizar el lugar de trabajo registrado en la base de Recursos Humanos de CONICET, pero no podrá modificarlo a excepción de la sección “Detalles”. Si hubiera errores u omisiones en el registro utilice el campo observaciones para agregar toda la información que considere pertinente con respecto a su lugar de trabajo.

Asimismo, la pantalla tiene previsto un espacio para consultas vinculadas sobre este tema.

## Tareas

En esta pantalla el sistema registrará automáticamente las tareas consignadas en el informe, no podrá modificarse será de sólo lectura.

TAREA	PROMO CPA 2020
<b>Ingrese el informe de la tarea realizada</b>	
Fecha de última promoción:	<input type="text"/>
Fecha de ingreso a la carrera:	<input type="text" value="22/06/1982"/>
Tipo de tarea:	<input type="text" value="Agente I+D"/>
Tarea:	<input type="text" value="Técnico de Laboratorio"/>
(1) Otra:	<input type="text"/>
Resumen del informe de tareas realizadas:	<input a="" actividad="" análisis="" continúan="" datos="" de="" del="" di="" efectuando="" egresados="" egresados."="" el="" en="" está="" la="" laboratorio="" las="" los="" mismos.="" obtenidos="" para="" reactivos="" respuestas="" se="" tella".="" torcuato="" trabajo="" través="" type="text" un="" validación="" validar="" value="Se continúan realizando la actividad a través del laboratorio autoadministrado sobre técnicas de control de reactivos de látex y reactivos de diagnóstico inmunológico de personal y estudiantes egresados de la Universidad de Buenos Aires y estudiantes egresados de la Facultad de Medicina de la UBA y personal académico y administrativo egresados del Hospital General de Agudos " y=""/>
(1) Complete solo en el caso de que seleccione "Otra" en Tarea.	
<b>Descripción de tareas cumplidas por el agente</b>	
Tareas cumplidas en el período informado:	<input a="" actividad="" análisis="" continúan="" datos="" de="" del="" di="" efectuando="" egresados="" egresados."="" el="" en="" está="" la="" laboratorio="" las="" los="" mismos.="" obtenidos="" para="" reactivos="" respuestas="" se="" tella".="" torcuato="" trabajo="" través="" type="text" un="" validación="" validar="" value="Se continúan realizando la actividad a través del laboratorio autoadministrado sobre técnicas de control de reactivos de látex y reactivos de diagnóstico inmunológico de personal y estudiantes egresados de la Universidad de Buenos Aires y estudiantes egresados de la Facultad de Medicina de la UBA y personal académico y administrativo egresados del Hospital General de Agudos " y=""/>
Describa las funciones llevadas a cabo por el personal de apoyo en el período.	
<b>Tareas propuestas para desarrollar por el agente en el siguiente período</b>	
Tareas propuestas para el próximo período:	<input type="text" value="Se continuará con la distribución del laboratorio sobre técnicas de control de reactivos de látex y reactivos de diagnóstico inmunológico en distintos puntos del IIG y IIGT para que sean competentes de manera autoadministrada, y el trabajo continuará realizando una buena explotación del laboratorio de la misma y como se completó, se continuará con el análisis de las respuestas de los reactivos para validar la actividad. Posteriormente se procederá a validar reactivos que generaron egresados, se continuará con el análisis de los datos obtenidos a través del laboratorio y reactivos en el laboratorio de los egresados egresados."/>
SALIR	

## **Dedicación Horaria**

En este punto se visualiza la dedicación horaria a la actividad de apoyo a la investigación y desarrollo y el porcentaje de dedicación a la/s tareas realizadas de acuerdo con los puntos indicados en la tabla. El sistema registrará automáticamente la información consignada en el informe.

DEDICACIÓN HORARIA		PROMO CPA 2020
Dedicación horaria a la actividad de apoyo a la investigación y desarrollo		
Dedicación horaria: * <input type="text" value="----- Seleccionar -----"/>		
Porcentaje de dedicación a la/s tareas realizadas		
TAREA REALIZADA	PORCENTAJE	
APOYO A UN PROYECTO DE INVESTIGACIÓN ESPECÍFICO	<input type="text"/>	%
TRANSFERENCIA Y SERVICIOS A TERCEROS	<input type="text"/>	%
SERVICIOS Y/O GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE PROYECTOS O CENTROS DE INVESTIGACIÓN	<input type="text"/>	%
SERVICIOS Y/O GESTIÓN TÉCNICA GENÉRICA RELACIONADOS CON VARIOS PROYECTOS O FUNCIONAMIENTO DE LA UNIDAD EJECUTORA	<input type="text"/>	%
DOCENCIA	<input type="text"/>	%
OTRAS TAREAS TÉCNICAS (TAREAS DE MAESTRANZA, TRANSPORTE, ETC.)	<input type="text"/>	%
La suma de los porcentajes de tiempo dedicado debe dar 100%.		
		<input type="button" value="GUARDAR"/> <input type="button" value="SALIR"/>

## **Personal a Cargo**

Permite registrar los Recursos Humanos de CONICET, que se encuentren bajo la supervisión del personal de apoyo.

Esta pantalla permitirá acceder desde el botón “Buscar” a una lista con todos los miembros de la Carrera del personal de apoyo, planta transitoria, becarios y pasantes de CONICET desde donde podrá seleccionarlo, tildándolo en la última columna y presionando el botón “Seleccionar”. El sistema vuelve a la pantalla anterior con el registro seleccionado. Para que este dato quede registrado tendrá que presionar el botón guardar.

El procedimiento tendrá que repetirse por cada agente CONICET que se supervise.

En caso de ser necesario, se podrá eliminar la selección, presionando el link “Borrar” que se encuentra en la pantalla “Personal a cargo CONICET”.

Asimismo, en dicha pantalla está previsto que cite la cantidad de personal no CONICET que se encuentre supervisando.

## Formación

Esta pantalla permite ingresar la máxima formación alcanzada al momento de presentar la solicitud. El sistema registrará automáticamente la información consignada en el informe, pudiendo modificar la misma.

FORMACIÓN INFORME CPA 2020

**Formación académica** ^

**Nivel universitario de posgrado/doctorado** IMPORTAR

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	CARRERA
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Nivel universitario de posgrado/maestría** IMPORTAR

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	CARRERA
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Nivel universitario de posgrado/especialización** IMPORTAR

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	CARRERA
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Nivel universitario de grado** IMPORTAR

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	CARRERA
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Nivel terciario no universitario** IMPORTAR

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	CARRERA
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Nivel medio** IMPORTAR

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	CARRERA
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Nivel básico** IMPORTAR

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	CARRERA
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Formación complementaria** ^

**Especialidad certificada por organismo/s de salud** IMPORTAR

Formación para el graduado universitario, desarrollada a través del sistema de Residencia y Concurrencias en el área de la salud u otra, cualquiera sea su especialización u orientación, mediante la ejecución personal, bajo supervisión, de actos profesionales de complejidad y responsabilidad crecientes. Pueden obtenerse certificados de especialidad expedidos por los hospitales o servicios hospitalarios en los que el titular del CV haya realizado la Residencia o Concurrencia o bien donde acredite antigüedad en el ejercicio de la especialidad. Asimismo puede obtenerse el certificado de especialidad mediante un examen de competencias en la Sociedad o Asociación Médica de cada especialidad, o en el Colegio de Médicos.

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	ESPECIALIDAD	PRES.
NO HAY REGISTROS CARGADOS.					
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1					

**Posdoctorado** IMPORTAR

Formación académica complementaria del investigador definida a nivel internacional como una posición temporaria donde la actividad principal es la investigación, y el ocupante recibe algún tipo de ayuda económica, existiendo muy diferentes formas de posiciones posdoctorales en el mundo (Aurini, Felix y Fernández-Polouch 2007).

NUEVO	FECHA INGRESO	FECHA EGRESO	INSTITUCIÓN	PRES.
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1				

**Cursos de posgrado y/o capacitaciones extracurriculares** IMPORTAR

Cursos (materias, asignaturas, talleres, seminarios o diplomaturas de posgrado) de posgrado y/o capacitaciones extra-curriculares que tienen por objeto perfeccionar y/o actualizar el manejo de un tema o área determinada dentro de una profesión o de un campo de aplicación de varias profesiones, ampliando la capacitación académica o profesional. Pueden contar o no con evaluación final de carácter integrador y conducen al otorgamiento de un certificado de asistencia o de aprobación.

NUEVO	FECHA INICIO	FECHA FIN	INSTITUCIÓN	DENOMINACIÓN DEL CURSO	PRES.
NO HAY REGISTROS CARGADOS.					
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1					

**Idiomas** IMPORTAR

NUEVO	IDIOMA	DOMINIO	CERTIFICADO	AÑO	PRES.
NO HAY REGISTROS CARGADOS.					
NO SE ENCONTRARON REGISTROS 1					

**Antecedentes Relevantes \*IMPORTANTE: CARÁCTER OBLIGATORIO COMPLETARLO\***

En esta pantalla podrá consignar hasta cinco (5) actividades o antecedentes que considere más relevantes para la solicitud de promoción. Presione “Nuevo” y proceda a la carga del mismo.

ANTECEDENTES RELEVANTES				PROMO CPA 2020
Antecedentes relevantes				
NO SE ENCONTRARON REGISTROS.1				
<b>NUEVO</b>	AÑO	ACTIVIDAD	COAUTORES	DESCRIPCION
NO HAY REGISTROS CARGADOS.				
No se podrán cargar más de cinco antecedentes relevantes.				
				SALIR

ANTECEDENTE RELEVANTE		PROMO CPA 2020
Ingrese el antecedente relevante		
Tipo actividad: *	<input type="text" value="Seleccionar"/>	
Otra actividad: *	<input type="text"/>	
Co-autores:	<input type="text"/>	
Año: *	<input type="text"/>	
		(máximo: 2500 caracteres)
Descripción:	<input type="text"/>	
Adjuntar archivo:	<input type="button" value="Seleccionar archivo"/>	No se eligió archivo
	<small>Tamaño máximo del archivo 35 (treinta y cinco) MegaBytes.          (Preferentemente formato .pdf, eventualmente se aceptan otros formatos)</small>	
		<input type="button" value="GUARDAR"/> <input type="button" value="VOLVER"/>

**Cargos**

En este formulario pueden consignarse los cargos de docencia, cargos I+D, cargos en gestión institucional y otros cargos.

Permite registrar el o los cargos docentes que ejerza o haya ejercido. A tal efecto, cada pantalla describe cada uno de los aspectos sobre los que debe informar.

Además, permite registrar los cargos (distintos de los docentes, incluidos la dirección de unidades de investigación, participación en cuerpos directivos, etc.) que ejerza o haya ejercido. A tal efecto, la pantalla describe cada uno de los aspectos sobre los que debe informar.

Para seleccionar los datos referidos a la Institución donde ejerce el cargo, debe ingresar -por lo menos- tres letras y seleccionar el botón “buscar”, el sistema mostrará una lista de resultados donde podrá ir navegando los niveles jerárquicos de las instituciones haciendo click sobre los

misimos. Una vez encontrado el nivel correspondiente debe hacer click en el mismo y presionar el botón Seleccionar. Si no encuentra el nivel de la institución, deberá hacer click en el máximo nivel encontrado y cargar el nivel faltante en el campo denominado “nivel 2”, luego presionar el botón Ingresar otra.

## **TRAYECTORIA**

### **Formación RRHH**

Permite registrar las principales referencias acerca de los Recursos Humanos formados y /o dirigidos en el período.

El sistema registrará automáticamente la información consignada en la solicitud, pudiendo modificar la misma.

### **Financiamientos**

Permite el ingreso de registros referidos a becas y subsidios recibidos, el monto del financiamiento, así como el carácter de la participación en el proyecto. Los mismos podrán ser diferentes tipos de financiamiento: i) Proyectos I+D; ii) Proyectos de extensión, vinculación y transferencia; iii) Proyectos de comunicación pública de la CyT; iv) Subsidios para eventos CyT; v) Subsidios para infraestructura y equipamiento; vi) Becas recibidas.

En esta última podrá informar si se encuentra en uso de una beca o ha contado con una, la institución otorgante, el tipo de beca, la duración de la misma, así como cualquier otra referencia que considere oportuna agregar al respecto.

### **Producciones y servicios**

Todos los resultados de los proyectos de investigación y/o extensión y/o vinculación realizadas pueden ser organizadas dentro de las siguientes secciones: i) Publicaciones; ii) Desarrollos tecnológicos, organizacionales y socio-comunitarios; iii) Servicios; iv) Comunicación pública de la Ciencia y la Tecnología; y v) Producción de bienes intensivos en conocimiento.

### **Publicaciones**

Comprende el registro de las principales referencias sobre las publicaciones científicas y

tecnológicas (artículos, partes de libros, libros, trabajos en eventos científico-tecnológicos publicados, tesis, Demás tipos de producción C-T publicada, Informes técnicos) editadas o en prensa correspondientes al período de permanencia en su actual categoría.

Conjuntamente con las referencias bibliográficas deberá ingresar el “abstract” o resumen y el texto completo o “full text” de cada uno de los trabajos citados. Tanto el resumen como el texto completo deberán estar en el idioma de la publicación.

El full text es la versión del artículo después de ser revisado por pares y una vez hechas las modificaciones de las revisiones. En términos de contenido, se trata del artículo tal y como se publica, aunque su apariencia puede no ser la misma a la del artículo publicado por la editorial. Teniendo en cuenta que las editoriales se reservan su propio arreglo y formato para la publicación, le solicitamos su propia versión pdf

Para realizar una adecuada evaluación de la actividad tecnológica deberá consignar la información con el mayor grado de detalle posible, completando los campos de esta sección y adjuntando la documentación probatoria completa.

#### Desarrollos Tecnológicos, Organizacionales y Socio-comunitarios

- Desarrollos de productos, procesos productivos y sistemas tecnológicos: Donde pueden informarse los resultados de actividades I+D y/o extensión y/o vinculación realizadas por el/la postulante que han resultado en nuevos:

- Productos
- Procesos productivos
- Gestión de producción
- Organización de la producción

- Desarrollos de procesos socio-comunitarios: Donde pueden informarse los resultados de las actividades I+D y/o extensión y/o vinculación realizadas por el/la postulante que han arribado a nuevos:

- Normas y regulaciones
- Instrumentos de planificación, gestión y participación comunitaria
- Sistemas de información
- Planes de desarrollo
- Modelo de gestión

- Modelo de organización

- Desarrollos de procesos de gestión empresarial: Donde pueden informarse los resultados de las actividades I+D y/o extensión y/o vinculación realizadas por el/la postulante que han arribado a nuevos:

- Instrumentos administrativos, financieros y de gestión
- Sistemas de información
- Planes de negocio
- Modelo de gestión
- Modelo de organización

- Desarrollos de procesos de gestión pública: Donde pueden informarse los resultados de las actividades I+D y/o extensión y/o vinculación realizadas por el/la postulante que han arribado a nuevos:

- Instrumentos de política, planificación, gestión y evaluación
- Sistemas de información
- Modelo de gestión
- Modelo de organización

Estos resultados pueden ser objetos de propiedad intelectual o no, pueden haber sido transferidos o no y/o pueden haber sido financiados. El formulario contiene campos de información para la carga correspondiente de cada una de las opciones antes mencionadas.

En el caso que el desarrollo sea producto de una prestación de servicios, por favor consignar este hecho en el formulario “Servicios”.

### Servicios

Comprende al registro de todas aquellas actividades vinculadas a asesorías, consultorías, capacitaciones, asistencias técnicas, servicios tecnológicos de alto nivel (STAN) y servicios a terceros (no-STAN).

Es pertinente consignar no solo los servicios objeto de una financiación sino también aquellos servicios ad honorem certificados o documentados. Los servicios alcanzan tanto a consultorías tecnológicas como asesorías o capacitaciones a entidades públicas, organizaciones de base, cooperativas, etc.

### Productos de la comunicación pública de la ciencia y la tecnología

Permite el registro de trabajos destinados a la difusión del conocimiento científico entre el público general a través de diferentes medios como documentales de televisión, revistas y libros de divulgación científica, artículos en periódicos generales y páginas de Internet dedicadas a esta labor, entre otros.

### Producción de bienes intensivos en conocimientos

Comprende todos aquellos bienes intensivos en conocimiento que son parte de un proceso productivo existente y en el cual el/la postulante ha participado en forma activa. Son ejemplos de estos bienes: vacunas, inmunoterapéuticos, radioisótopos, reactivos para la industria, entre otros.

## **CARGA DE ARCHIVOS ELECTRONICOS**

- Para los archivos electrónicos de publicaciones se solicita que se adjunten los archivos en formato .pdf, preferentemente, y conteniendo el trabajo publicado. Si no cuenta con un archivo electrónico, deberá adjuntar un archivo denominado “**Vacio.doc**”. Dicho archivo deberá contener el nombre del trabajo citado cuya copia electrónica no posee y el motivo por el cual no cuenta con ella. Se recuerda la obligación de citar, cuando corresponda, al CONICET como organismo de pertenencia institucional y como la institución que financió las investigaciones.
- Para las publicaciones EN PRENSA deberá adjuntar un archivo de formato .zip que contenga el PDF de la publicación y la documentación probatoria del trabajo en prensa. El archivo .zip debe adjuntarse en el campo correspondiente al full text o texto completo de la correspondiente producción.
- Para realizar una adecuada evaluación tecnológica se debe consignar la información con el mayor detalle posible, y completar los campos en sigeva adjuntando toda la documentación probatoria disponible, en caso de contar con validación formal por parte del CONICET o Institución de pertenencia correspondiente deberá adjuntarlo. También se deberá adjuntar un archivo informando sobre el proyecto, grado de avance y resultados (si no es confidencial), y copia del contrato. Éstos, deberá cargarlos en el campo “Full text”. Para adjuntar

más de un archivo deberá zipiarlos. En caso de tener reparos respecto de la confidencialidad, el investigador podrá reemplazar la copia del informe completo emitido por la empresa o entidad solicitante y adjuntar un Resumen ejecutivo, en el que se expliciten claramente: los objetivos, las metas intermedias y las tareas principales a ser llevadas a cabo.

- En muchos casos al copiar el resumen o abstract desde el pdf de la publicación surgen errores o caracteres incorrectos. Esos símbolos por lo general surgen en aquellos textos donde existen fórmulas o letras griegas que fueron copiadas de un texto y pegadas directamente en el abstract. También sucede al copiar los datos desde el word.

Es importante que antes de "pegar" o escribir en el abstract el texto copiado, lo "pegue" o escriba en un archivo de texto (por ejemplo notepad o bloc de notas) y luego desde notepad lo copie y lo "pegue" en el abstract. Previamente verificar en el archivo de texto si está correctamente legible y en caso de no estarlo ver si el símbolo puede ser reemplazado de alguna manera. (Ejemplo, se ha detectado un problema con la letra "Beta" y esta fue reemplazada por la letra "B" en el abstract).

Si al pegar el abstract en Sigeva surgen errores o caracteres incorrectos deberá proceder de la siguiente manera:

- Copiar el abstract de su archivo original (pdf, word, otro).
- Pegarlo en un bloc de notas o notepad.
- Copiarlo desde el bloc de notas o notepad.
- Pegarlo en Sigeva.

Para importar/exportar datos desde el SIGEVA vea el instructivo que se encuentra disponible en la web del CONICET, denominado Instructivo para la Sincronización de Datos entre Instituciones - Universidad – CONICET – CVAR,

### **Evaluación**

Permite registrar las actividades de evaluación en las que participó, indicando el tipo de institución convocante, el tipo de evaluación realizada, ciudad, país y año. A tal efecto, la pantalla describe cada uno de los aspectos sobre los que debe informar.

Para seleccionar los datos referidos a la Institución convocante, debe ingresar -por lo menos- tres letras y seleccionar el botón "buscar". El sistema mostrará una lista de resultados donde podrá ir

navegando los niveles jerárquicos de las instituciones haciendo click sobre los mismos. Una vez encontrado el nivel correspondiente debe hacer click en el mismo y presionar el botón Seleccionar. Si no encuentra el nivel de la institución, deberá hacer click en el máximo nivel encontrado e ingresar los datos solicitados como otra y presionar el botón “Ingresar otra”. Los datos referidos al tipo de evaluación deben seleccionarse; si no figura en la tabla, descríbalo en el campo denominado “otro”.

### **Premios y distinciones**

Pueden consignarse los premios y distinciones obtenidos en función del trabajo académico y profesional del/la postulante.

### **Redes. Gestión Editorial y Eventos**

- *Participación en redes temáticas o institucionales*: Comprende las actividades de participación (organización, coordinación, administración) en redes temáticas o institucionales de las cuales participa el/la postulante.

- *Coordinación de proyectos de cooperación académica o CyT*: Comprende las actividades de coordinación de proyectos de cooperación académica o de ciencia y tecnología realizadas por el/la postulante.

- *Membrecías en asociaciones CyT y/o profesionales*: Comprende las membrecías académicas y profesionales del/la postulante posea.

- *Gestión editorial*: Comprende las actividades de gestión editorial (Director/a, Editor/a, miembro del Consejo Científico, etc.) realizadas por el/la postulante.

- *Participación u organización de eventos CyT*: Comprende las actividades de participación activa (organización, coordinación, gestión) en eventos CyT como también cuando el/la postulante solo haya participado en carácter de asistente.

- *Trabajos en eventos científico-tecnológicos no publicados*: Comprende las producciones que se presentaron en el marco de la participación en eventos científicos-tecnológicos y que no fueron parte de procesos de publicación.

## **ARCHIVO ADJUNTO**

### **Currículum Vitae**

Adjuntar un archivo debidamente actualizado del mismo (preferentemente en formato .pdf aunque se aceptarán en otros formatos). Solo será validada la información de la Producción Científica y Tecnología que se encuentre debidamente presentada a través de SIGEVA.

Para incorporar un nuevo archivo, use el botón “LIMPIAR” (que borrará el CV existente) y luego podrá adjuntar el nuevo.

### **PASOS PARA COMPLETAR Y ENVIAR LA SOLICITUD**

- La presentación del Informe y la evaluación del Director se realizan únicamente en **forma electrónica**
- Todos los miembros de la Carrera del Personal de Apoyo registrados que presenten promoción en 2026 accederán al mismo a través del Rol “**Usuario Presentación/Solicitud**”, así como los directores responsables que podrán hacerlo con el rol de “**Director de Agente**”
- Una vez que se complete y verifique la información solicitada, el Personal de Apoyo deberá enviar la solicitud al Director utilizando el botón “**Enviar Presentación**” ubicado en la pantalla principal para que éste realice la evaluación. **Recuerde que una vez enviada, la presentación sólo podrá ser visualizada y no modificada.**
- En la parte inferior de la pantalla principal usted podrá visualizar el estado de la solicitud como “**Asignado director**”

SEGUIMIENTO		Estado Actual: Asignado Director
ETAPAS	Estado	Fecha
Etapa Presentación	ASIGNADO DIRECTOR	12/08/2020
Etapa Gestión y Control	-	-
Etapa de Resolución	-	-

## **EVALUACION DIRECTOR**

- Una vez que el postulante realice el envío electrónico, el director podrá realizar la evaluación ingresando al Rol de “Director de Agente”.



**Para visualizar el rol “Director Agente” tiene que tener cargado en su Banco de Datos de SIGEVA los siguientes ítems:**

- **Identificación**
- **Dirección residencial**
- **Lugar de trabajo**
- **Dato académico**
- **Currículum vitae**

- **IMPORTANTE:** El director del personal de apoyo una vez ingresado en SIGEVA con el rol “DIRECTOR DE AGENTE” accederá a una pantalla que contiene el listado del personal que tendrá que evaluar. El sistema le permitirá seleccionar y acceder al o los informes que debe completar y evaluar. Asimismo, desde esa misma pantalla podrá ver el estado del trámite de cada uno de ellos.

Por otra parte, el “DIRECTOR DE AGENTE” cuenta en la pantalla principal con la solapa “Roles”. Desde allí, puede asignar a un usuario registrado en la intranet de CONICET el rol de “Colaborador de director de agente” quien bajo su supervisión estará habilitado para cargar todos los datos del Informe de los miembros de la Carrera del Personal de Apoyo al igual que el director. La asignación de colaboradores es una funcionalidad con la que cuenta sólo el director. El director podrá asignar tantos "Colaborador de director de agente" como estime necesario.

Para asignar el rol de colaborador el director accederá dentro de la solapa de Roles, al link “Nuevo” que se encuentra como título de la primera columna desde donde se activará una segunda pantalla e ingresar el apellido del usuario que será colaborador de director de agente y luego se debe presionar el botón “Buscar”. En ese momento se despliega una lista con todos los usuarios registrados en intranet con ese apellido, luego de verificar los datos (nombre, apellido, CUIL), se debe seleccionar el usuario que se quiere asociar al rol, tildandola última columna y presionando el botón “Seleccionar”. El sistema vuelve a la pantalla anterior con el registro seleccionado. Para que este dato quede registrado tendrá que presionar el botón guardar.

En caso de ser necesario, en la pantalla de asignación de roles, se podrá eliminar el rol asignado a un usuario, presionando el link “Borrar” que se encuentra en la pantalla inicial de la solapa “Roles”.

- Luego de ingresar al rol, el sistema desplegará un listado donde el director debe seleccionar al agente que debe evaluar.

SELECCIONAR AGENTE

---

Filtro de selección

Pendiente de evaluación:

Seleccione el agente que desea evaluar SELECCIONAR SALIR

2 REGISTROS, MOSTRANDO TODOS LOS REGISTROS. 1

APELLIDO Y NOMBRE	CUIL	CATEGORÍA	LUGAR DE TRABAJO	TAREA PENDIENTE	SEL.
...	...	PROFESIONAL PRINCIP.	...	SI	<input checked="" type="radio"/>
...	...	PROFESIONAL PRINCIP.	...	SI	<input type="radio"/>

2 REGISTROS, MOSTRANDO TODOS LOS REGISTROS. 1

Exportar a:  CSV |  Excel |  XML

SELECCIONAR SALIR

- Ya dentro del trámite, debe completar el ítem “Evaluación Director” que se encuentra ubicado dentro de la solapa “Evaluación”.

EVALUACIÓN Y PRESENTACIÓN DEL DIRECTOR
PROMO CPA 2020

---

Fundamento de la solicitud y evaluación del director
GUARDAR
SALIR

Trayectoria y logros alcanzados
(máximo: 10000 caracteres)

\*

Referirá sobre los avances durante el periodo de permanencia en la categoría teniendo en cuenta el grado de complejidad de las tareas realizadas, la capacitación obtenida, la Independencia o autonomía lograda para el planeamiento y realización de trabajos y la capacidad de dirección de grupos técnicos En el cambio de clase por obtención de título tendrá que describirse la relación entre éste y la función que desempeña el personal de apoyo.

Estado actual de los trabajos
(máximo: 10000 caracteres)

\*

Proyección para los próximos años
(máximo: 10000 caracteres)

\*

Calificación

Promoción: \*  ▼

Categoría propuesta: \*  ▼

Fundamentar la recomendación
(máximo: 3500 caracteres)

\*

Observaciones
(máximo: 3500 caracteres)

\*

GUARDAR
SALIR

- Ya cargada la evaluación, deberá enviar la misma utilizando el botón “Enviar Evaluación Director”.

PRESENTACION
(\*) ENVIAR EVALUACIÓN DIRECTOR

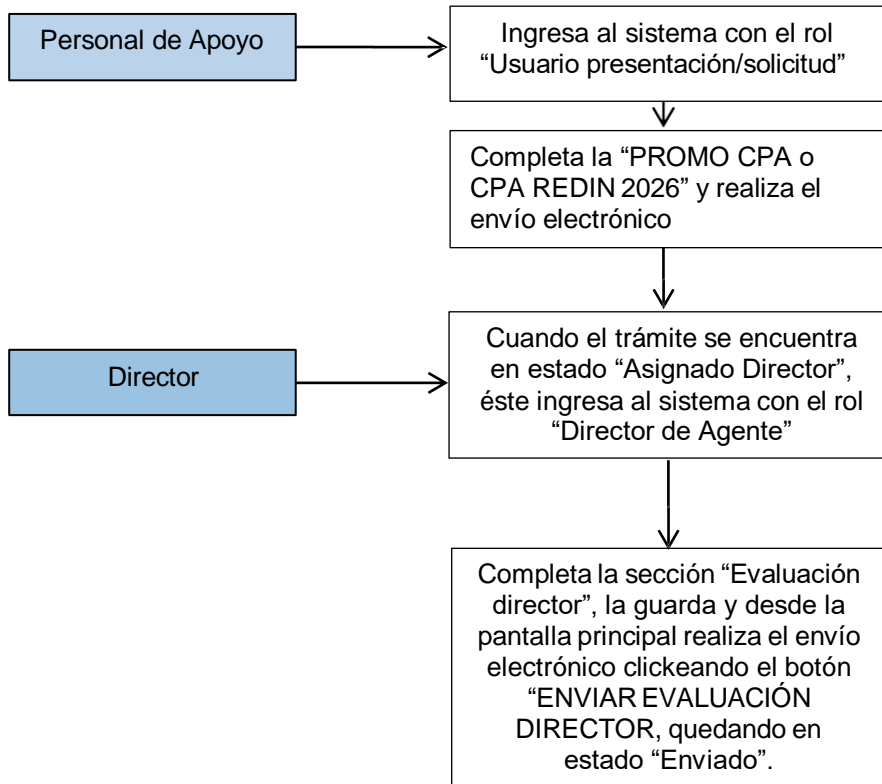
PDF - PRESENTACIÓN

- Presentación electrónica
- Evaluación del director electrónica
- Recibir por email la presentación

SEGUIMIENTO
Estado Actual: Asignado Director

ETAPAS	Estado	Fecha
Etapa Presentación	ASIGNADO DIRECTOR	12/08/2020
Etapa Gestión y Control	-	-
Etapa de Resolución	-	-

- Una vez que el Director haya enviado electrónicamente su evaluación, se dará por presentada la solicitud.
- La solicitud de promoción conjuntamente con la opinión del Director, será recepcionado electrónicamente por la Unidad de Administración correspondiente la cual controlará y asignará en el sistema para la intervención del comité previsto en la Resolución 1680/14.

**SINTESIS DE LA PRESENTACION**

Carrera del Personal de Apoyo  
Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos  
Gerencia de Recursos Humanos  
CONICET